PROYECTO	La Reconciliación la Escribimos juntos
Municipio	Toro Valle del Cauca
Cargo del profesional	Profesional en reconciliación
Nombre del Profesional	Paula Alejadra Ossa
Lugar	Auditorio
fecha	25 de Abril de 2026
Hora de Inicio	2:00 pm
hora de finalización	4:00 pm
Nombre de la sesión	Evaluación y escalabilidad del negocio
Modulo	Emprendimiento X
	Empleabilidad
Objetivo	Diseñar una estructura organizacional funcional y mínima que permita ordenar tareas, responsabilidades y mecanismos de decisión, incorporando principios de gobernanza democrática y responsabilidad social
Tiempo de Ejecución	2 horas

1. Descripción metodológica del Taller

En el desarrollo del taller, y en concordancia con la Guía de Capacidades Productivas, se implementaron diversas estrategias metodológicas orientadas al fortalecimiento de habilidades personales y laborales de los participantes.

.Se desarrolló un taller práctico y participativo con el propósito de diseñar una estructura organizacional funcional y mínima que permitiera al emprendimiento ordenar tareas, responsabilidades y mecanismos de decisión, incorporando principios de gobernanza democrática y responsabilidad social.

La sesión tuvo una duración total de una hora y se desarrolló mediante ejercicios de identificación de tareas, análisis de procesos, asignación de roles y construcción colectiva de acuerdos organizativos.

Inicialmente, se realizó una actividad de apertura y contextualización mediante una pregunta orientadora sobre las tareas que actualmente se ejecutan dentro del emprendimiento y las personas responsables de asumirlas. Esto permitió identificar situaciones de desorganización operativa, duplicidad de funciones y vacíos de responsabilidad.

Posteriormente, se llevó a cabo un ejercicio de mapeo de tareas y procesos clave, identificando las actividades recurrentes y clasificándolas en áreas funcionales como producción, ventas, administración y apoyo. A continuación, se trabajó en la asignación funcional de roles y responsabilidades, definiendo responsables directos para cada actividad y analizando posibles sobrecargas o necesidades de redistribución de funciones.

Durante la fase de gobernanza básica y toma de decisiones, se promovió la reflexión sobre los mecanismos internos de coordinación, estableciendo criterios para diferenciar las decisiones individuales de aquellas que requieren participación colectiva, así como reglas básicas de rendición de cuentas y seguimiento.

Finalmente, se abordó el componente de responsabilidad social mediante la identificación de impactos económicos, sociales y ambientales generados por el emprendimiento, formulando compromisos orientados a fortalecer prácticas responsables dentro de la organización. El taller concluyó con una reflexión grupal sobre la importancia del orden organizativo para mejorar la eficiencia, la convivencia y la sostenibilidad del emprendimiento.

2. Descripción de Logros obtenidos durante la sesión de trabajo

A continuación, describa de manera detallada las acciones y situaciones que permitan evidenciar el resultado de aprendizaje a Bienvenida y presentación del módulo.
Durante la sesión se evidenciaron los siguientes logros en el proceso de aprendizaje:

- Durante el desarrollo del taller, los participantes lograron identificar de manera clara las principales tareas y procesos que se ejecutan dentro del emprendimiento, reconociendo la importancia de organizar las funciones para optimizar recursos y mejorar la eficiencia operativa.

- Se construyó un esquema básico de distribución de responsabilidades, permitiendo visualizar quiénes son los responsables de cada actividad y detectar posibles sobrecargas de trabajo o funciones que carecían de asignación específica. Este ejercicio fortaleció la comprensión de la estructura organizacional como herramienta para mejorar la coordinación interna.

- Asimismo, se promovió la participación activa en la definición de mecanismos de toma de decisiones, generando acuerdos sobre la importancia de la comunicación, la transparencia y la corresponsabilidad dentro del emprendimiento. Los participantes comprendieron la

necesidad de establecer reglas claras que faciliten la gestión y la resolución de situaciones cotidianas.

- En relación con la responsabilidad social, se identificaron acciones concretas para minimizar impactos negativos y fortalecer prácticas responsables frente a colaboradores, clientes, comunidad y entorno ambiental. Como resultado, se definieron compromisos organizativos orientados al mejoramiento continuo y al fortalecimiento de una cultura de trabajo basada en el respeto, la colaboración y la sostenibilidad.

- La actividad permitió fortalecer capacidades organizativas, promover la planificación de funciones y generar conciencia sobre la importancia de contar con estructuras básicas que faciliten el crecimiento y la permanencia del emprendimiento.

3. Análisis y Conclusiones

Describa de manera detallada cuales son sus apreciaciones acerca del desarrollo de la sesión de trabajo, mencione aspectos significativos de la sesión, aspectos susceptibles de mejora y observaciones metodológicas del proceso formativo

El taller permitió a los participantes comprender la importancia de contar con una estructura organizacional clara y funcional como base para el adecuado desarrollo de las actividades del emprendimiento. La identificación y organización de tareas facilitó el reconocimiento de responsabilidades específicas y la necesidad de establecer mecanismos de coordinación que contribuyan a una gestión más eficiente.

Asimismo, se evidenció que la definición de roles y la asignación adecuada de funciones favorecen la distribución equilibrada del trabajo, reducen la duplicidad de esfuerzos y fortalecen la capacidad de respuesta ante los desafíos operativos del emprendimiento.

La reflexión sobre los procesos de gobernanza permitió reconocer la importancia de promover la participación, la transparencia y la toma de decisiones consensuada, fortaleciendo la confianza y el compromiso de las personas involucradas en la organización.

Finalmente, la incorporación de criterios de responsabilidad social permitió sensibilizar a los participantes sobre el impacto de sus acciones en el entorno económico, social y ambiental, motivándolos a asumir compromisos orientados al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de buenas prácticas organizativas.

En conclusión, el taller contribuyó al fortalecimiento de las capacidades organizativas del emprendimiento, proporcionando herramientas prácticas para mejorar la planificación, la gestión interna y la sostenibilidad de sus actividades en el mediano y largo plazo.